



**ZGŁOSZENIE PROJEKTU
DO WYKAZU PROJEKTÓW W RAMACH TRYBU
NIEKONKURENCYJNEGO
PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA WIELKOPOLSKI
2021 - 2027**

1. Wnioskodawca

1.1 Instytucja zgłaszająca projekt (z danymi kontaktowymi)

Nazwa Wnioskodawcy	Samorząd Województwa Wielkopolskiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Forma prawna	wojewódzka samorządowa jednostka organizacyjna
Typ Wnioskodawcy	Jednostka samorządu terytorialnego
Nr telefonu	61 846 38 19
Nr faksu	61 846 38 20
e-mail	wup@wup.poznan.pl
Województwo	Wielkopolskie
Powiat	Miasto Poznań
Gmina	Poznań
Miejscowość	Poznań
Ulica	Szyperska
Nr domu	14
Nr lokalu	-
Kod pocztowy	61-754
NIP	7781379161
REGON	639769964

1.2 Osoba do kontaktu w sprawach projektu

Imię i Nazwisko	Ryszard Zaczyński
Miejsce pracy	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Stanowisko	Zastępca Dyrektora
Nr telefonu	61 846 38 19
Nr faksu	61 846 38 20
e-mail	r.zaczynski@wup.poznan.pl

1.3 Inne podmioty zaangażowane w realizację projektu oraz uzasadnienie wyboru partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy)

Zakłada się współpracę z innymi podmiotami działającymi w obszarze rynku pracy w Wielkopolsce, a także podmiotami zagranicznymi – zagranicznymi służbami zatrudnienia.

Nie zakłada się partnerstwa w ramach projektu.

2. Informacje o projekcie

2.1 Tytuł projektu oraz jego zakres

Wsparcie kadry EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu oraz z powiatowych urzędów pracy z terenu województwa wielkopolskiego poprzez realizację projektu pt.: „**EURES – wsparciem wielkopolskiej kadry PSZ**”

Zakres: Podniesienie zdolności do świadczenia wysokiej jakości usług EURES poprzez objęcie wsparciem 70 pracowników realizujących zadania EURES z 32 instytucji, tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu oraz powiatowych urzędów pracy z województwa wielkopolskiego. Projekt ma na celu podniesienie potencjału pracowników urzędów pracy z terenu województwa wielkopolskiego do świadczenia usług w ramach sieci EURES poprzez: organizację szkoleń dla pracowników WUP i PUP, wyjazdów studyjnych oraz działań informacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w państwach UE/EFTA czego efektem będzie poprawa jakości świadczonych usług kierowanych do bezrobotnych i/lub pracodawców. Organizacja wyjazdów studyjnych oraz uczestnictwo w zagranicznych targach pracy będą miały na celu zwiększenie wiedzy uczestników o zagranicznych rynkach pracy, sposobach działania polskich i zagranicznych służb zatrudnienia oraz standardów świadczenia usług na rzecz pracodawców i osób poszukujących zatrudnienia. Uczestnictwo w targach pracy będzie wiązało się z promocją polskiego rynku pracy, z wykorzystaniem ofert pracy będących w dyspozycji polskich PSZ, w tym występujących na wielkopolskim rynku pracy.

2.2 Numer priorytetu/działania

Priorytet FEWP.06. FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA WIELKOPOLSKI O SILNIEJSZYM WYMIARZE SPOŁECZNYM (EFS+)
Działanie FEWP.06.19 EURES dla PSZ

2.3 Miejsce realizacji projektu (miejsowość, powiat, gmina)

Wielkopolska – 31 powiatów.

2.4 Szacowana całkowita wartość projektu

2 896 259,84 PLN

2.5 Wartość dofinansowania (PLN) EFRR/EFS+/FST + BP (jeśli dotyczy)(PLN)

Wsparcie UE (EFS+): 482 331,00 euro
Wsparcie UE (EFS+): 2 027 381,89 zł¹

2.6 Szacowana wartość kosztów kwalifikowalnych (PLN)

2 896 259,84 PLN

2.7 Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami²

Wskaźnik - nazwa	Jednostka	Wartość bazowa	Wartość docelowa
Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu regionalnym lub lokalnym	podmioty	0	32
Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem w programie	osoby	0	70
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	0	60

2.8 Przewidywany okres realizacji projektu (kwartał/miesiąc oraz rok)

Przewidywana data rozpoczęcia rzeczowego projektu	Przewidywana data zakończenia rzeczowego projektu
III kwartał 2026	IV kwartał 2028
Przewidywana data rozpoczęcia finansowego projektu	Przewidywana data zakończenia finansowego projektu
III kwartał 2026	IV kwartał 2028

2.9 Opis przedmiotu projektu

Rynek pracy ulega nieustannym przeobrażeniom w związku z przemianami gospodarczymi i demograficznymi. Wielkopolscy pracodawcy od lat wskazują na braki kadrowe w wielu branżach i zawodach.

Niższe bezrobocie i zmiana profilu bezrobotnego zmuszają do wykorzystania zasobów ludzkich najbardziej oddalonych od rynku pracy oraz do przygotowania się na możliwości wystąpienia nowych wyzwań wymagających zagospodarowania przez Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ). Napływ obywateli państw trzecich, integracja osób niepełnosprawnych na rynku pracy czy zanikanie

¹ Wartość wg kursu euro Europejskiego Banku Centralnego obowiązującego w lutym 2026 r. (1 euro = 4,2033 zł).

² Przewidywana wartość wskaźnika lub wskaźników, z katalogu wskaźników przypisanych do danego celu szczegółowego w Programie Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, która zostanie osiągnięta dzięki realizacji projektu.

części zawodów wymagają modyfikacji dotychczas funkcjonujących rozwiązań oraz znajdowania nowych środków zaradczych.

Zgodnie z unijnymi przepisami w zakresie realizacji usług EURES, urzędy pracy (w tym wojewódzkie urzędy pracy oraz powiatowe urzędy pracy) są zobowiązane do zapewnienia wykwalifikowanej kadry do realizacji zadań określonych przepisami. Ze względu na specyfikę zadań w ramach sieci EURES coraz częściej niezbędne jest posługiwanie się językiem obcym na poziomie bardzo dobrym. W kontaktach z osobami poszukującymi pracy, które nie posługują się językiem polskim, zwłaszcza przy udzielaniu porad z zakresu warunków życia i pracy w Polsce, niezbędne jest posługiwanie się słownictwem fachowym, co wymaga stałego doskonalenia się w celu świadczenia usług najwyższej jakości.

Z analizy informacji przekazywanych podczas Konwentów Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z terenu Wielkopolski oraz podczas rozmów przeprowadzonych z pracownikami realizującymi działania w ramach sieci EURES wynika, że instytucje obsługujące ten system borykają się na co dzień z wieloma trudnościami mającymi wpływ na skuteczność ich pracy, takich jak: zmieniające się przepisy czy warunki pracy w krajach UE co wymaga bieżącej aktualizacji wiedzy poprzez podnoszenie kompetencji pracowników służb zatrudnienia.

Równocześnie, jak wynika z raportu z badania przeprowadzonego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w ramach projektu: „EURES - międzynarodowym wsparciem wielkopolskich pracodawców” rozpoznawalność i znajomość marki EURES wśród firm objętych badaniem była niewielka, co wskazuje na konieczność podjęcia zintensyfikowanych działań informacyjno-promocyjnych mających na celu poprawę i podniesienie świadomości marki EURES.

Projekt skierowany do pracowników PSZ z terenu województwa wielkopolskiego ma na celu zapewnienie wsparcia publicznych służb zatrudnienia w świadczeniu usług w ramach sieci EURES. Przyczyni się do wzmocnienia potencjału pracowników służb zatrudnienia, a także pozwoli na realizację wysokiej jakości działań skierowanych do odbiorców usług sieci EURES, w tym pracodawców oraz osób bezrobotnych czy poszukujących pracy.

W ramach projektu zaplanowano realizację następujących zadań:

1. organizację spotkań informacyjno-promocyjnych promujących sieć EURES i mobilność na europejskim rynku pracy oraz spotkań informacyjnych; w ramach zadania przewidziana jest organizacja spotkań informacyjnych w ramach sieci PSZ (WUP,O/Z WUP i PUP-ów) oraz we współpracy z udziałowcami rynku pracy, w tym m.in. z biurami karier uczelni wyższych;
2. organizację szkoleń dla kadry EURES wspierających działania EURES. Szkolenia merytoryczne oraz z zakresu umiejętności miękkich. Szkolenia obejmować będą szeroki zakres tematyczny, zarówno pod względem zróżnicowanej tematyki, jak i metod szkoleniowych, co pozwoli poszerzyć zakres posiadanej wiedzy, a także zwiększyć umiejętności korzystania z różnorodnych narzędzi w trakcie wykonywania obowiązków służbowych. W przypadku wspólnych szkoleń dla pracowników WUP i PUP, wspólne uczestnictwo umożliwi nawiązanie i zacieśnienie kontaktów, co pozytywnie wpłynie na realizację usług EURES oraz ewentualnych wspólnych projektów. Zakłada się również organizację szkoleń on-line z zakresu, który wspierać będzie profesjonalne działania na rynku pracy; zakłada się organizację w każdym roku dwóch szkoleń on-line i jednego dwudniowego wyjazdowego dla 40 osób, uczestnicy szkoleń otrzymają certyfikaty informujące o odbyciu danego szkolenia i/ lub zaświadczenia o uzyskaniu kwalifikacji/kompetencji zgodnie z Załącznikiem nr 2 do Wytocznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027;
3. organizację szkoleń językowych on-line dla kadry EURES. Szkolenia językowe są niezbędne do skutecznej komunikacji we współpracy międzynarodowej. Podnoszenie kompetencji językowych (uwzględniających terminologię branżową) niezbędne jest do efektywnej pracy

na szczeblu regionalnym, krajowym czy międzynarodowym (m.in. do prowadzenia korespondencji z pracownikami zagranicznych służb zatrudnienia, pracodawcami i innymi instytucjami z krajów UE/EFTA, tłumaczenia ofert pracy oraz udzielania cudzoziemcom szczegółowych informacji z zakresu warunków życia i pracy w Polsce). Podniesienie poziomu znajomości języka obcego umożliwi skuteczną komunikację z cudzoziemcami, którzy chcą skorzystać z możliwości rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy i korzystać z usług danego urzędu;

4. udział doradców EURES w targach pracy za granicą w państwach UE. Zwiększenie możliwości dotarcia do większego grona odbiorców może zwiększyć szanse na wypełnienie luki zatrudnieniowej w przypadku pracodawców z Wielkopolski. Udział w targach pracy za granicą jest szansą na rozpowszechnienie informacji o bieżących projektach rekrutacyjnych ukierunkowanych na rzecz polskich pracodawców oraz nawiązania bezpośrednich kontaktów z zagranicznymi pracodawcami oraz instytucjami działającymi na rzecz zatrudnienia w państwach docelowych;
5. wyjazdy studyjne dla kadry PSZ realizującej działania EURES. Uczestnictwo w wyjazdach obejmujących wizyty w instytucjach rynku pracy na terenie UE/PL umożliwi wymianę informacji i doświadczeń w obszarze rynku pracy w UE i PL, a także umożliwi wymianę dobrych praktyk w otoczeniu gospodarczo-biznesowym, rozpowszechnienie informacji o ofertach pracy wielkopolskich pracodawców oraz rozeznania szans na znalezienie potencjalnych pracowników. Wizyty umożliwią również pogłębienie współpracy z innymi państwami w ramach sieci EURES; przewidziane jest uczestnictwo przedstawicieli Powiatowych Urzędów Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy; wybór kraju do którego nastąpi wyjazd zostanie przeprowadzony m.in. na podstawie raportu z badania pn. „Kierunki i możliwości rekrutacyjne dla wielkopolskich pracodawców w wybranych państwach UE/EFTA”, który został przeprowadzony w ramach projektu pn. „EURES – międzynarodowym wsparciem wielkopolskich pracodawców”;
6. kampania reklamowa promująca sieć EURES wśród pracodawców i poszukujących pracy. Ze względu na niski stopień rozpoznawalności marki EURES zarówno wśród pracodawców (jak wynika z przeprowadzonego na zlecenie WUP w Poznaniu badania), jak i osób poszukujących pracy, zaplanowano zintensyfikowanie działań informacyjno-promocyjnych promujących sieć EURES oraz mobilność na europejskim rynku pracy. Kampania reklamowa ma na celu zwiększenie poziomu rozpoznawalności marki EURES wśród beneficjentów sieci, a także wśród udziałowców rynku pracy. Dzięki podejmowanym działaniom informacyjnym, możliwe będzie dotarcie do większej liczby odbiorców co doprowadzi do poszerzenia wachlarza usług w ramach sieci; zakłada się prowadzenie kampanii reklamowej w mediach społecznościowych, która ma na celu wsparcie pracodawców poszukujących pracowników i osób poszukujących pracy w postaci sfinansowania np. płatnego FB, LinkedIn;
7. wyposażenie kadry EURES w narzędzia i sprzęt podnoszące jakość świadczonych usług EURES.

Realizacja odpowiednich szkoleń, uczestnictwo w targach pracy oraz wyjazdach studyjnych pozwoli na podniesienie kompetencji w ww. zakresie. Będzie także tworzyć możliwości zacieśniania współpracy na poziomie pracowników danej instytucji, jak również pracodawców i innych specjalistów z zakresu EURES. Celem ustawowym EURES jest ułatwianie swobodnego przepływu pracowników w Europie poprzez zapewnienie informacji i usług wsparcia zatrudnienia dla pracowników i pracodawców. Sieć ta działa w celu wspierania mobilności na rynku pracy, co obejmuje informowanie o warunkach życia i pracy w innych krajach oraz pośrednictwo w

zatrudnieniu w całej UE/EFTA.

2.10 Cel projektu łącznie z wykazaniem zgodności projektu z celami szczegółowymi lub rezultatami odpowiednich priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, rozumianej przede wszystkim jako stopień, w którym projekt przyczyni się do realizacji założonych celów szczegółowych lub rezultatów odpowiednich priorytetów programu.

Projekt wpisuje się w cel szczegółowy EFS+.CP4.B Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy (EFS+) Głównym celem projektu jest podniesienie zdolności do świadczenia wysokiej jakości usług EURES i odpowiednio dopasowanej do indywidualnych potrzeb pomocy na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez objęcie wsparciem pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia realizujących zadania EURES zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620).

Wnioskodawca planuje objąć kompleksowymi działaniami pracowników z 31 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa wielkopolskiego oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu m.in. poprzez organizację kompleksowych szkoleń merytorycznych i językowych, udział Kadry EURES w wydarzeniach za granicą i w Polsce, kampanię reklamową promującą sieć EURES wśród pracodawców i poszukujących pracy.

Podejmowane w ramach projektu działania będą miały na celu:

- zwiększenie jakości usług EURES poprzez zwiększenie kompetencji komunikacyjnych i/lub uzyskanie lub podniesienie kwalifikacji i/lub nabycie lub podniesienie kompetencji/umiejętności przez uczestników projektu;
- zwiększenie świadomości oraz podniesienie poziomu wiedzy uczestników projektu dzięki wymianie informacji i doświadczeń w obszarze rynku pracy w UE w trakcie wyjazdów studyjnych;
- zwiększenie świadomości o sieci EURES osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców poprzez kampanię wspierającą działania informacyjne i komunikacyjne promujące mobilność na europejskim rynku pracy.

2.11 Uzasadnienie realizacji projektu w trybie niekonkurencyjnym³

Zgodnie z Zasadami realizacji projektów w trybie niekonkurencyjnym w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 niniejszy projekt spełnia:

- Przesłankę 1 (obowiązkową do spełnienia)

Wnioskodawcą projektu ze względu na charakter lub cel projektu jest podmiot jednoznacznie określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu,

- Przesłankę określoną w pkt. 2 ww. Zasad

Projekt polega na realizacji zadań publicznych wynikających z przepisów odrębnych.

Projekt, który polega na realizacji zadań publicznych musi być projektem, za który odpowiada administracja publiczna tzn. musi być ona jego wnioskodawcą. Organ lub jednostka administracji muszą być zobowiązane do określonych działań przepisami prawa. Działania te muszą być możliwe do realizacji w formie projektu objętego dofinansowaniem i stanowić jego istotę.

WUP w Poznaniu realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES na mocy art. 86 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620).

Zadania samorządu województwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizowane są na mocy art. 32 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620).

2.12. Zgodność projektu z dokumentami strategicznymi oraz innymi dokumentami (wynikającymi ze specyfiki danego działania)

a. Zgodność ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku (STRATEGIA WIELKOPOLSKA 2030)⁴

³ Zgodnie z zapisami Art. 44 ust. 1 Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 oraz „Zasad realizacji projektów w trybie niekonkurencyjnym w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027” – opis spełnienia przesłanki nr 1 i co najmniej jednej z przesłanek określonych w pkt. 2 ww. Zasad.

⁴ odwołanie do konkretnego fragmentu dokumentu

Projekt jest zgodny ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku:
- CEL STRATEGICZNY 4. WZROST SKUTECZNOŚCI WIELKOPOLSKICH INSTYTUCJI I SPRAWNOŚCI ZARZĄDZANIA REGIONEM

- CEL OPERACYJNY 4.1. Rozwój zdolności zarządczych i świadczenia usług

- Kluczowe kierunki interwencji - Wzrost kompetencji kadr instytucji publicznych

Jak wskazuje dokument: „Administracja i inne struktury instytucjonalne działające na rzecz rozwoju Wielkopolski, służąc kompetencjami i całym potencjałem wiedzy, będą odgrywać inicjatywną i kreatywną rolę w obszarach życia gospodarczego, społecznego, współpracy międzysektorowej, w których potrzeby i wyzwania jakie niosą ze sobą procesy globalizacyjne, demograficzne, cywilizacyjne, wymagają zastosowania specjalistycznych i nowoczesnych metod oraz środków dokonywania analiz, programowania i ewaluacji. Powszechne będą działania w zakresie wzmocnienia kompetencji i profesjonalizmu kadr instytucji publicznych i samorządowych, w tym liderów samorządowych”. Cel projektu tj. zapewnienie wsparcia publicznym służbom zatrudnienia w świadczeniu usług w ramach sieci EURES przyczyni się do wzmocnienia potencjału pracowników służb zatrudnienia, a także pozwoli na realizację wysokiej jakości działań skierowanych do odbiorców usług sieci EURES, w tym osób bezrobotnych, poszukujących pracy, co wpisuje się w cel operacyjny 4.1 Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku.

b. Zgodność z Krajowym Planem Działań Sieci EURES 2026 : odwołanie do konkretnego fragmentu dokumentu

Projekt wpisuje się w założenia ujmowane w Krajowym Planie Działań Sieci EURES 2026

c. Zgodność z innymi dokumentami o charakterze regionalnym

Nazwa dokumentu	-
------------------------	---

Uzasadnienie	-
---------------------	---

2.13 Zasięg projektu i jego oddziaływanie

Wielkopolska – 31 powiatów.

Kraje UE/EFTA przyjmujące wielkopolskie Publiczne Służby Zatrudnienia na wizyty studyjne.

2.14 Przewidywana data złożenia wniosku właściwego do IZ/IP FEW 2021+ (kwartał/miesiąc oraz rok)

I/II kwartał 2026 r.

2.15 Stopień przygotowania projektu

Na chwilę obecną trwają prace nad ustaleniem szczegółowej koncepcji projektu:

- opracowano fizykę projektową

- określono zakres merytoryczny, zasięg terytorialny i czas trwania projektu

- oszacowane zostały wstępne wydatki projektu.

Zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 w dniu 11 czerwca 2024 r. założenia projektu muszą uzyskać pozytywną opinię Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (w trakcie procedowania).

Ponadto projekt zostanie ujęty w kolejnych Krajowych Planach Działań Sieci EURES. Wkład do Krajowego Planu Działań Sieci EURES 2026 został we wrześniu 2025 r. przekazany do MRPiPS (tj. przed stworzeniem niniejszej fiszki).